

ПРИНЯТО

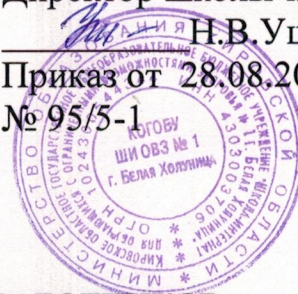
на собрании  
трудового  
коллектива  
«28» августа 2020 г.  
протокол № 1

СОГЛАСОВАНО

Председатель  
профсоюзного комитета  
С.С.Изместьева  
«28» августа 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор школы-интерната  
Н.В.Ушакова  
Приказ от 28.08.2020 г.  
№ 95/5-1



## ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ

Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья № 1 г. Белая Холуница»

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее положение о премировании работников Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья № 1 г. Белая Холуница» (далее - Положение) разработано в целях повышения качества и результата трудовой деятельности работников Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья № 1 г. Белая Холуница» (далее – школы-интерната)

1.2 Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, тарификационным списком, работающих в школе-интернате как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.3 Целью премирования является материальное поощрение работников за качественное исполнение функциональных обязанностей, развитие творческой инициативы и активности. Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности и повышения ответственности сотрудников за своевременное и качественное выполнение ими поставленных задач, своих трудовых обязанностей.

1.4 Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника в выполнение задач, стоящих перед школой-интернатом. и максимальными размерами не ограничиваются. Премияльные выплаты устанавливаются к должностным окладам работников в процентах или в абсолютных размерах. Ограничений по количеству премиальных выплат в течение учебного года не устанавливается.

#### 4. ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ.

2.1 Премирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

2.2 Премирование осуществляется на основании приказа директора школы-интерната.

2.3 Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника в выполнение задач, стоящих перед школой-интернатом. и максимальными размерами не ограничиваются. Премияльные выплаты устанавливаются к должностным окладам работников в процентах или в абсолютных размерах. Ограничений по количеству премиальных выплат в течение учебного года не устанавливается.

2.4 Основания для премирования:

2.4.1 По итогам успешной работы школы-интерната за учебную четверть, квартал, учебный год, календарный год - до 200%

2.4.2 За выполнение дополнительного объёма работ - до 100%

2.4.3 За качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых заданий руководства – до 100%

2.4.4 За разработку и внедрение мероприятий, направленных на улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности -- до 100%

2.4.5 В связи с профессиональным праздником и юбилейными датами со дня рождения работника, юбилейными датами трудовой деятельности и в связи с выходом на пенсию -- до 100%

2.4.6 За личный вклад в качественное обеспечение системной организации и эффективности образовательного процесса – до 100%

2.4.7 За работу в особых условиях, в том числе в период действия ограничительных мероприятий (карантина) на территории Кировской области – до 100%

Премирование работников, допустивших дисциплинарные проступки, не допускается в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

---