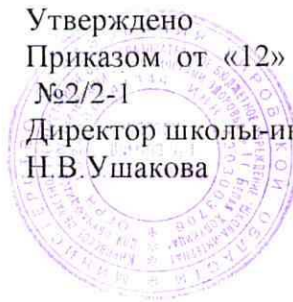


Принято на заседании
педагогического совета
«28» декабря 2015 г.
протокол №2

Утверждено
Приказом от «12» января 2016 г.
№2/2-1
Директор школы-интерната
Н.В.Ушакова



ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по установлению выплат
компенсационного и стимулирующего характера работникам
Кировского областного государственного общеобразовательного
бюджетного учреждения «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья № 1 г. Белая Холуница»

1. Общие Положения

1.1. Положение о комиссии по установлению выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья № 1 г. Белая Холуница» разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в российской Федерации», Уставом Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья № 1 г. Белая Холуница», Положением об оплате труда работников Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья № 1 г. Белая Холуница», коллективным договором, иными локальными нормативными актами школы-интерната.

1.2. Настоящее Положение регламентирует деятельность Комиссии по установлению выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам школы-интерната (далее – Комиссия).

1.3. Комиссия руководствуется в своей деятельности действующими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кировской области, Уставом школы-интерната, коллективным договором, нормативными локальными актами школы-интерната.

2. Цели и задачи Комиссии

2.1. Комиссия осуществляет свою деятельность в целях повышения интенсивности, результативности и качества труда работников, из социально-экономической защиты.

2.2. В своей деятельности Комиссия решает следующие задачи:

- осуществление государственно-общественного контроля за соблюдением администрацией школы-интерната Положения об оплате труда работников Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья № 1 г. Белая Холуница»;

- изучение аналитических материалов о результативности, интенсивности, качестве работы, выполняемой работниками школы.

3. Функции и права Комиссии

3.1. Для выполнения поставленных задач на комиссию возлагаются следующие функции:

- установление выплат компенсационных и стимулирующего характера;
- установление премиальных выплат;
- подготовка предложений по совершенствованию системы выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Для осуществления возложенных функций Комиссии предоставляются следующие права:

- получать от директора, заместителей директора, заведующего хозяйством школы-интерната информацию о результатах, интенсивности и качестве работы, выполняемой работниками школы;
- заслушивать на заседаниях Комиссии вопросы, связанные с установлением выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- вносить предложения директору школы-интерната о совершенствовании системы выплат стимулирующего характера.

4. Формирование и состав комиссии

4.1. Состав комиссии и сроки её деятельности утверждаются приказом директора школы-интерната.

4.2. Комиссия избирается общим собранием трудового коллектива в количестве 5 человек сроком на 1 календарный год.

4.3. Состав комиссии:

- представитель администрации;
- представитель профсоюзного комитета;
- 2 представителя педагогического коллектива;
- представитель учебно-вспомогательного персонала.

5. Порядок работы комиссии

5.1. Комиссия работает на общественных началах.

5.2. Заседания Комиссии проводятся 1 раз в месяц (или по мере необходимости).

5.3. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 членов Комиссии

5.4. Решение Комиссии принимается прямым открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на заседании членов Комиссии. При равенстве голосов председатель Комиссии имеет право решающего голоса.

5.5. Комиссия проводит оценку деятельности работников на основе представленной директором, заместителями директора школы-интерната, заведующим хозяйством аналитической информации о результативности и качестве деятельности работников в соответствии с Положением об оплате труда работников Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья № 1 г. Белая Холуница» устанавливается итоговый процент выплат стимулирующего характера работникам учреждения.

5.6 Комиссия принимает решение о размере выплаты стимулирующего характера работников учреждения.

5.7. Решение Комиссии оформляется протоколом.

5.8. На основании решения Комиссии директор школы-интерната издаёт приказ о назначении выплат компенсационного и стимулирующего характера, премиальных выплат работникам учреждения.